

Hvad får din virksomhed ud af at ansætte en **medarbejder i fleksjob**?

Med fleksjobansatte får du:

- + **Reel arbejdskraft tilsvarende andre medarbejdere. Den fleksjobansatte har blot nedsat arbejdstid eller effektivitet**
- + **Mulighed for at søge om sygedagpengerefusion fra 1. sygedag**
- + **En mere fleksibel bemanning. Fx med øget bemanning i perioder med spidsbelastning**
- + **Loyale medarbejdere, som du kan fastholde i flere år**

Medarbejdere i fleksjob kan bidrage til at løse den mangel på arbejdskraft, der er i flere brancher. Den fleksjobansattes arbejde giver værdi til din virksomhed - blot på nedsat tid eller effektivitet.

Fleksjob hjælper desuden til at øge beskæftigelsen og skabe anstændige jobs for alle. At skabe anstændige jobs for alle, **gør din virksomhed mere attraktiv** for eksisterende og nye medarbejdere.

Ansættelse af medarbejdere i fleksjobs taler direkte ind i FN's 8. verdensmål.

**8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST**



jobcenter
Aalborg



Hvordan kommer du i gang?

Tænk **alternativt** når din virksomhed mangler arbejdskraft.

Som virksomhed skal du:

- Forholde dig til, hvilke opgaver der bedst kan løses af en særskilt medarbejder.
- Tænke i opgaver frem for stillingsbetegnelser eller uddannelser. Sammensæt et fleksjob med enkelte opgaver, og tænk evt. på tværs af hele organisationen.
- Være på forkant med travle perioder. Ansæt en medarbejder i fleksjob til at understøtte den daglige drift i de travle perioder.

Et eksempel på et fleksjob kan være en medarbejder, der fx stiller frokosten frem, rydder op, afstemmer fakturaer og/eller passer telefonen i stedet for faglærte medarbejdere, der har andre opgaver. Jobbet kan også tage udgangspunkt i din virksomheds kernopgave - blot på nedsat tid.

Et **fleksjob** kan være **1-37 timer/uge**. Ansættelsen kan også være **tidsbegrænset**, og du betaler kun for den reelle arbejdskraft - dvs. den effektive tid.



**Kontakt Job- og Aktivhuset på
+45 9931 3778 for at høre mere.**